

ADMITE-SE



lugarcerto

VRUM

NEGÓCIOS & OPORTUNIDADES

12.546 OFERTAS

ESTADO DE MINAS

VEJA CADERNO NESTA EDIÇÃO

VEJA OFERTAS A PARTIR DA PÁGINA 5

MARCOS MICHELIN/EM/D.A PRESS



Transporte de minério de ferro: segmento busca perfil profissional com característica empreendedora

MERCADO INDISPENSÁVEL

Segmento importante de Minas, mineração revoluciona ao investir em inovação e boas práticas para sobreviver num cenário que exige nova gestão e perfil

LILIAN MONTEIRO

Minas Gerais e o mercado da mineração estão intrinsecamente ligados. Independentemente de estar em alta ou em baixa, o segmento é fundamental para o estado. Como uma atividade de risco, percebe-se uma mudança de perfil de gestão dos profissionais de mineração, além da transformação de *mindset* (mudança de mentalidade) dos profissionais, adotando melhores práticas, agora essencial nesse setor.

Adriana Prates, presidente da Dasein, *board advisor*, headhunter e membro do conselho da The Association of Executive Search and Leadership Consultants (AESC), responsável pelas Américas, afirma que “o segmento de mineração tem uma importância incontestável para Minas Gerais, o Brasil e para o mundo todo. Temos a felicidade de deter em nosso solo riquezas de valores imensuráveis. Além disso, metais e minerais de uma variedade e abundância incríveis. E muitos deles tão indispensáveis para o uso em projetos altamente sofisticados e tecnológicos que somente são encontrados na quantidade e teor adequados nas terras brasileiras”.

De acordo com Adriana Prates, é um consenso que produzir e exportar somente a matéria-prima, que é limitada e contingenciada, não cabe mais na forma como a economia global tem se manifestado. “É preciso ir além. Ter ganho de eficiência, redução de custos e despesas, trabalhar de forma enxuta e ter uma sofisticação não somente no modo de extrair o minério, como também de transformá-lo. E dessa forma, trazer para o Brasil o valor agregado, que, de fato, se refletirá no aumento do PIB do país, quando a tecnologia empregada nos minérios seja também desenvolvida aqui. Precisamos deixar de ser somente uma sociedade extrativista para um modelo de economia inovadora e autossustentável.”

Nesse cenário, explica Adriana Prates, surge a necessidade de um profissional com perfil empreendedor, multitarefa. “A formação precisa ser profunda e especializada. Afinal, para sair da mesmice é preciso pro-



ARQUIVO PESSOAL

“A formação precisa ser profunda e especializada. Afinal, para sair da mesmice é preciso produzir e desenvolver pesquisas e novos projetos. Somente dessa forma será possível competir globalmente”

Adriana Prates, CEO e headhunter da Dasein

LEIA MAIS SOBRE PERFIL PROFISSIONAL NA MINERAÇÃO PÁGINA 3

duzir e desenvolver pesquisas e novos projetos. Somente dessa forma será possível competir globalmente. Os mestrados e os intercâmbios profissionais com culturas e experiências em outros países vêm solidificar e fazer com que o profissional tenha a visão estratégica necessária que sustente os novos resultados”, afirma.

Na outra ponta, Adriana Prates enfatiza o que se espera hoje dos líderes que atuam nesse setor: “Que eles de fato ajam com transparência, e que por meio dessa postura criem um ambiente de confiança. Eles precisam atuar com práticas sustentáveis e disseminá-las, vindo a desenvolver toda a cadeia de fornecedor”.

UBERIZAÇÃO Ela chama a atenção para uma nova realidade. “Estamos vivendo a época da economia colaborativa e da confiança distribuída. São conceitos novos trazidos pelo chamado ‘uberização’ da economia, ou seja, o papel da liderança mudou, e está se movendo de um controle hierárquico para a facilitação da confiança. Os líderes precisam ser capazes de possibilitar o desenvolvimento da confiança em comunidades mais amplas. E para que isso funcione, é preciso que ele cultive e instaure a cultura da ética, onde não há nada a esconder. Es-

ses são pontos fortes que gerarão confiança na equipe, mas também em milhares de clientes e consumidores desconhecidos, para os quais o mais relevante não é o conhecimento local, mas a obtenção de soluções que honrem com todas as vantagens que foram previamente oferecidas.”

Adriana Prates enfatiza outro aspecto da mineração, que é a capacidade de inovação, de mergulhar nas incertezas, gerenciando os riscos, pois são nessas condições que as grandes ideias se transformam nas maiores oportunidades que uma empresa pode ter. “Os líderes precisarão saber compartilhar o poder e atuar fazendo parte de um time. Terão de alterar a forma como contratam novas pessoas atualmente, na qual um tipo de experiência e formação específica têm um peso excessivo em detrimento de atrair os talentos, que já estão mais acostumados com um tipo de mundo em que as coisas são mais compartilhadas e chefes e subordinados discutem de igual para igual. É preciso saber ouvir, criar grandes momentos gerenciais e fazer desses talentos os grandes sucessores e provedores de novas lideranças nas organizações.”

PRÊMIO

O Valor Econômico realizou no último dia 2 o evento “Executivo de Valor”, em São Paulo, durante o qual foram anunciados os 23 presidentes de empresas que receberam a premiação, cada um em seu ramo de atuação específica. A escolha foi feita por um júri formado por 14 empresas de seleção de profissionais voltados ao alto escalão. Os vencedores foram eleitos por meio de votação secreta. Tito Martins, da Votorantim Metais, segmento de mineração e metalurgia, foi um dos agraciados.

E AINDA...

FIQUE LIGADO

15

vagas de estágio abertas pelo programa Mina de Talentos da Anglo American para trabalho em Belo Horizonte (MG), Conceição do Mato Dentro (MG) e São João da Barra (RJ).

PÁGINA 2

MERCADO DE TRABALHO

Exemplo de liderança

Aprendemos para nossa carreira e gestão de equipes a importância da liderança pelo exemplo, de manter o cérebro no modo positivo e de contaminar a equipe com emoções positivas.

PÁGINA 2

NEGÓCIOS & OPORTUNIDADES

ARQUIVO PESSOAL



Estratégia inovadora

Em tempos de crise econômica, as empresas buscam estratégias para atrair e reter clientes. No ramo da hotelaria, o empresário Tadeu Lima e o especialista em tecnologia Hélio Valadares desenvolveram uma ferramenta que está se tornando o maior sucesso. Trata-se do Qual Motel, que garante desconto de até 50% em reservas de suítes de motéis. Com a plataforma, Tadeu Lima diz que o movimento no Qual Motel aumentou consideravelmente, alcançando picos de 20 reservas por semana.

PÁGINA 4

ALEXANDRE GUZANSH/EM/D.A PRESS



Moda infantil

Empreendedores que apostam no segmento de roupas e acessórios infantis colhem o resultado do trabalho. Ana Martins da Costa, que montou a loja Jabuti Kids, no Bairro Sion, com uma irmã, diz que cada coleção é pensada com carinho para atender um público altamente sensível: as crianças.

PÁGINA 6