

DASEIN

Executive Search



Assessment Center

Para auxiliar as organizações a tomar decisões acertadas, a Dasein Executive Search também oferece um Assessment diferenciado.

O Assessment é um **processo de diagnóstico de competências, comportamentos e potencialidades**.

Tudo isso é feito utilizando o exclusivo sistema D-competencies®, desenvolvido pela Dasein, que permite a gestão dos resultados em face das inúmeras necessidades de uma organização, como remanejamentos internos, programas sucessórios, promoções e processos seletivos. Pode ser utilizado internamente nas organizações ou em processos seletivos externos.

Esse é um investimento de retorno garantido para a empresa, uma vez que um Assessment bem executado demonstra a neutralidade da empresa na gestão do potencial das pessoas, contribui para a construção de equipes mais alinhadas e evita análises subjetivas, promoções precipitadas ou demissões inesperadas.

Tanto a empresa quanto os participantes saem ganhando, devido à imparcialidade, profissionalismo e precisão técnica do processo.

D-COMPETENCIES®

O D-Competencies® é uma solução inovadora e exclusiva para facilitar a gestão dos processos avaliativos. **É um Sistema de Mapeamento de Potencial e Competência Profissional**, desenvolvido pela Dasein Executive Search e fornecido exclusivamente para os nossos clientes.

Inovação é a palavra-chave. O D-Competencies® **apresenta, moderniza e organiza os resultados dos processos** de Assessment dos clientes nos vários tipos de avaliação, sejam individuais, grupais, matriciais, corporativas, externas ou internas, estabelecendo critérios, indicadores e padrões confiáveis de aferição e comparação.



ASSESSMENT CENTER

To assist organizations in making the right decisions, Dasein Executive Search also offers a unique Assessment service.

Assessment is a diagnostic process of competences, behaviors and capabilities, completed using the exclusive D-competencies® system developed by Dasein. Assessment allows for the management of potential outcomes when considering the numerous needs of an organization, such as internal rearrangement, succession plans, promotions or selection processes. It can be used internally in organizations or in external selection processes.

It is an investment with a guaranteed return on investment for an organization, since a well executed Assessment demonstrates a neutral approach to the management of people, contributes to the construction of teams with greater alignment, and avoids subjective analysis, hasty promotions or unexpected resignations.

Both the company and the participants benefit from Assessment, due to the impartiality, professionalism and technical precision of the process.

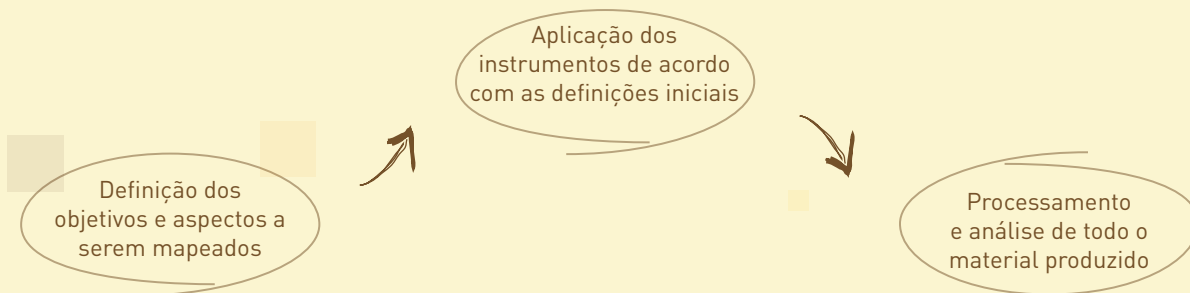
D-Competencies®

D-Competencies® is an innovative and exclusive solution used to facilitate the management of evaluation processes. It is a Potential and Professional Competence Mapping System developed by Dasein Executive Search and supplied exclusively to our clients.

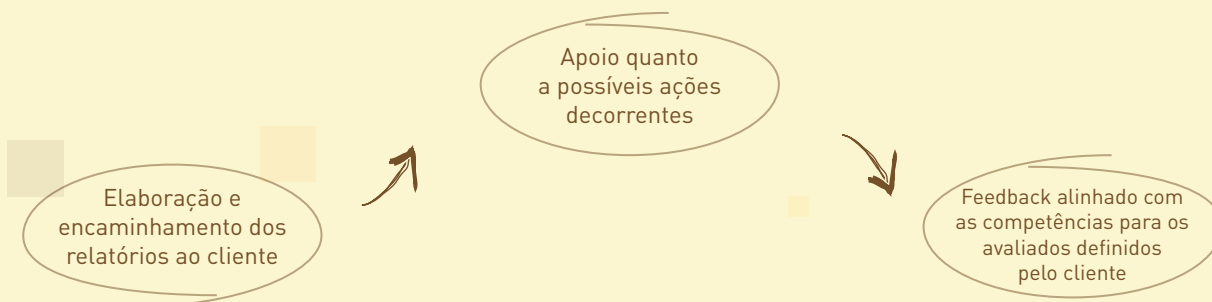
Innovation is the keyword. D-Competencies® presents, modernizes and organizes the results of the client assessment process of various types of evaluation; whether it is individual, group, matrix, corporate, external or internal, D-Competencies® establishes criteria, indicators and reliable standards of benchmarking and comparison

METODOLOGIA

1ª Fase



2ª Fase



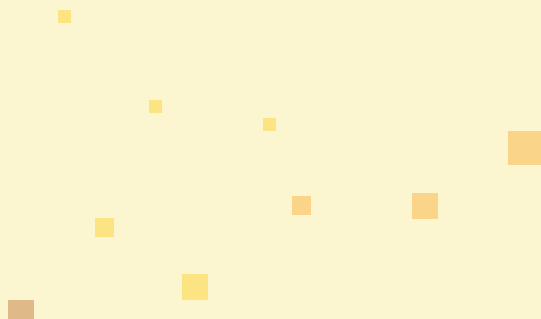
METHODOLOGY

1st PHASE

Definition of the objectives and aspects to be mapped → Application of instruments according to the initial definitions → Processing and analysis of all the material produced

2nd PHASE

Preparation and sending of the reports to the client → Support for possible resulting actions → Feedback aligned with the competences defined by the client



ONDE ESTAMOS

WHERE WE ARE

São Paulo ■

Av. Paulista, 1.079 | 8º andar | Jardins
Tel.: +55 11 3010.9740 | CEP: 01311.200 | SP | Brasil

Belo Horizonte ■

Av. Raja Gabaglia, 3.117 | Cj. 116 | São Bento
Tel.: +55 31 3291.5100 | Fax: +55 31 3296.4229
CEP: 30350.563 | MG | Brasil

www.dasein.com.br

